



APÊNDICE ANEXO I

ESTUDO TÉCNICO PRELIMINAR

O presente documento visa analisar a viabilidade da presente contratação, bem como compilar as demandas e os elementos essenciais que servirão para compor o Termo de Referência ou projeto Básico, de forma a melhor atender às necessidades da Administração.

1. DADOS DO PROCESSO:	
Nº do Processo:	30.464/2025
Estudo Preliminar nº:	006/2025
Secretarias:	Secretaria de Gestão e Recursos Humanos. Secretaria Municipal de Educação
Sector / Órgão:	Subsecretaria de Recursos Humanos
Objetivo:	Trata-se de estudos preliminares referentes à contratação de empresa prestadora de serviços para emissão e entrega de cartão magnético com Chip (Cartão Vale-alimentação de Natal) e disponibilização de créditos de forma automática –on-line- para atender as necessidades dos Órgãos do Município de Nova Friburgo, conforme condições, especificações, exigências e estimativas estabelecidas nos autos, bem como nas demais cláusulas deste instrumento.
Equipe de Planejamento:	Gestor: Erica Pinheiro Terra – Mat. n.º 199.206
	Apoio Técnico: Lizandra Martins Gama Mineiro – Mat. n.º 115.259
	De acordo: Caroline Moura Klein - Mat. n.º: 990.953 Rodrigo Jardim Ascoly – Mat. n.º 063.781
2. DEMONSTRAÇÃO DA PREVISÃO DA CONTRATAÇÃO NO PLANO ANUAL DE CONTRATAÇÕES	
<p>Até a data de elaboração do presente Estudo Técnico Preliminar, o Plano Annual de Contratações (PAC) da Prefeitura de Nova Friburgo ainda não foi implementado.</p> <p>Dessa forma, não é possível apresentar o demonstrativo de previsão da contratação no referido instrumento de planejamento, razão pela qual a presente contratação não consta formalmente no PAC. Ressalta-se, contudo, que a demanda atende a uma necessidade institucional legítima, prevista em legislação municipal específica.</p>	
3. DESCRIÇÃO DA NECESSIDADE:	
<p>O objeto do presente Estudo Técnico Preliminar, em elaboração pela Subsecretaria de Recursos Humanos, tem como objetivo subsidiar a contratação de empresa prestadora de serviços para emissão e entrega de cartão magnético com Chip (Cartão Vale-alimentação de Natal) e disponibilização de créditos de forma automática – on-line – para atender às necessidades dos Órgãos do Município de Nova Friburgo, conforme o estabelecido na Lei Municipal n.º 4.987/2023.</p> <p>O referido benefício corresponde a um singelo reconhecimento àqueles que muito fazem para as políticas públicas obtenham êxito, que se dedicam a servir à população e dar condições de execução dos planos de governo.</p>	



O projeto em questão contempla também os servidores inativos do Fundo de Previdência, reconhecendo, assim, a importância daqueles que já dedicaram seus esforços em benefício do serviço público municipal.

Além dos benefícios ao servidor, é importante também destacar que todo o recurso público empregado servirá para movimentar e aquecer a economia local no período de final do ano, uma vez que todo o recurso deverá ser empregado no comércio do Município de Nova Friburgo.

Importa mencionar que, refere-se ao quarto ano consecutivo de contratação realizada pelo Município para a pretensa contratação, destacando-se que as anteriores foram executadas com sucesso.

A referida contratação tem por objetivo proporcionar aos servidores do Município de Nova Friburgo, o Cartão Vale-alimentação de Natal, levando em consideração a todos os serviços prestados ao Município, na forma da Lei Municipal n.º 4.987/2023.

A política de valorização dos servidores municipais vem sendo, ano a ano, robustecida pela atual Gestão, através de diversos mecanismos de ações voltadas em benefício dos servidores, independente do regime jurídico ao qual estão subordinados, uma vez que esta municipalidade possui regime de contratação híbrido.

A atual Gestão Municipal tem adotado, de forma contínua, políticas de valorização do servidor, independentemente do regime jurídico de contratação, considerando o caráter híbrido da força de trabalho municipal. Tal postura evidencia o compromisso com a isonomia de tratamento entre os servidores, corrigindo distorções históricas.

O benefício abrangerá todos os servidores – estatutários, celetistas, comissionados, contratados e aposentados do fundo de previdência -, sem distinção de cargos, funções ou níveis salariais, assegurando o princípio da igualdade, além de fomentar o bem-estar coletivo no período natalino.

Além do evidente benefício individual, o Cartão-Alimentação de Natal constitui ação de impacto social positivo, ao possibilitar a celebração de uma data simbólica para a maioria da população, promovendo a inclusão e o acolhimento institucional.

Ressalta-se que muitos servidores enfrentam restrições financeiras significativas, e o benefício permitira que o valor do 13º salário seja alocado para outras necessidades pessoais e familiares, dado que o cartão será de uso exclusivo para aquisição de gêneros alimentícios e produtos correlatos.

Por fim, destaca-se que não só os servidores que serão beneficiados, mas também toda a sociedade friburguense, tendo em vista que o Vale-alimentação de Natal somente poderá ser utilizado no comércio local, fomentando a economia e gerando mais empregos, considerando aproximadamente 8.000 (oito mil) servidores que receberão o benefício.

4. REQUISITOS DA CONTRATAÇÃO:

A presente contratação visa à aquisição de cartões eletrônicos de alimentação natalino, a serem distribuídos aos servidores públicos municipais, com vistas à concessão de benefício eventual, instituído por norma interna da Administração.

A CONTRATADA deverá disponibilizar ao CONTRATANTE 7.812 (sete mil, oitocentos e doze) cartões eletrônicos com carga única e individual no valor de R\$ 500,00 (quinhentos reais), totalizando o valor de R\$ 3.906.000,00 (três milhões, novecentos e seis mil reais) com validade mínima de 90 (noventa) dias, a contar da data de disponibilização do crédito.

A estimativa de quantitativo baseou-se no número de servidores constantes no Sistema de Folha de Pagamento no mês de agosto de 2025, acrescido de margem de segurança, considerando possíveis



oscilações no quadro funcional por admissões, exonerações ou término de contratos.

A CONTRATADA deverá entregar todos os cartões na Subsecretaria de Recursos Humanos, situada à Av. Alberto Braune, n.º 225, Centro, Nova Friburgo, RJ, CEP:28.613-001, na quantidade solicitada pelo CONTRATANTE, por sua exclusiva conta e risco, bloqueados, com senha individual, separados por secretaria, organizados em ordem alfabética (dentro de cada Secretaria), com senha individual, em envelope lacrado, constituindo sua utilização eletrônica por parte do servidor beneficiário.

Após assinatura do contrato, o CONTRATANTE deverá fornecer à CONTRATADA, em até 48 (quarenta e oito) horas, relação contendo Secretaria, Nome dos servidores, CPF e outras informações necessárias à emissão do Cartão.

A data máxima para a entrega dos cartões no endereço citado será de até 7 (dias), após o fornecimento da relação de beneficiários pelo CONTRATANTE.

A entrega dos cartões deverá ser realizada pela CONTRATADA de forma única, contendo os cartões o nome dos beneficiários, o nome do Município e a data de validade, separados por Secretaria de origem do servidor e em ordem alfabética de nomes.

Após a entrega dos cartões, o CONTRANTE poderá solicitar formalmente à CONTRATADA a carga de crédito nos cartões, que deverá se dar em até 3 (três) dias corridos.

Os cartões eletrônicos de alimentação natalino, deverão possuir a validade para utilização pelo beneficiário de 90 (noventa) dias, contados a partir do crédito disponibilizado.

O saldo resultante dos créditos não utilizados, devidamente descontados da taxa administrativa aplicada pela CONTRANTE, deverá ser depositado em conta-corrente, cuja titularidade será do Município de Nova Friburgo.

A informação necessária e indispensável à correta utilização, estabelecida em regulamento ou norma legal aplicável, deve estar devidamente indicada no cartão de uso pessoal, bem como deverá ser fornecida ao setor designado para fiscalização do objeto da contratação.

Os cartões emitidos deverão permitir a habilitação por senha individual, de forma a garantir privacidade e segurança na utilização e evitar prejuízos em caso de extravio, furto ou roubo.

A proponente deverá apresentar documento se comprometendo, no ato do certame, a disponibilizar, após a adjudicação do resultado, em um prazo de 03 (três) dias úteis, relação contendo no mínimo 30 (trinta) estabelecimentos credenciados para o ramo alimentício dentro do município de Nova Friburgo/RJ, como: hipermercados, supermercados, mercados, armazéns, mercearias, açougues, hortifrúteis, peixarias e similares.

Esses requisitos refletem os critérios mínimos necessários e suficientes para garantir a efetividade e segurança na execução do objeto, em conformidade com o interesse público, com observância à realidade do mercado fornecedor, sem restrições indevidas à competitividade do certame. Tais exigências visam assegurar a economicidade, a qualidade, a rastreabilidade e a adequada prestação do serviço, permitindo à Administração alcançar a solução mais vantajosa, conforme dispõe o art. 18, §1º, inciso III, da Lei n.º 14.133/2021.

5. ESTIMATIVA DAS QUANTIDADES:

A estimativa das quantidades a serem contratadas foi realizada com base em levantamento da Subsecretaria de Recursos Humanos com base no mês de agosto de 2025, utilizando como parâmetro o número de servidores públicos municipais constantes no Sistema de Folha de Pagamento naquele período.

O quantitativo estimado visa atender à totalidade dos servidores vinculados ao Poder Executivo Municipal, com o objetivo de garantir a concessão do benefício eventual referente ao cartão alimentação natalino, conforme consolidado nos últimos exercícios. A projeção inclui todas as Secretarias Municipais, organizadas conforme a estrutura administrativa vigente.



A metodologia adotada baseou-se na apuração nominal dos servidores por Secretaria, conforme dados extraídos diretamente do Sistema de Processamento de Dados de Pagamento, sendo aplicada uma margem de segurança, a fim de prevenir eventuais variações do quadro funcional até o momento da entrega dos cartões (como admissões, exonerações, nomeações, termos de contrato).

A estimativa é a seguinte:

Secretaria	Quantidade Estimada
Educação	3.288
Demais	4.524
Total	7.812¹

A adoção desse critério visa conferir segurança técnica e precisão à estimativa de quantidades, evitando tanto a subcontratação quanto o excesso injustificado, conforme orienta a boa prática administrativa e os princípios da economicidade e eficiência.

As memórias de cálculo e os documentos comprobatórios utilizados para esta estimativa constam dos autos, inclusive planilha demonstrativa contendo os quantitativos por unidade administrativa, servindo como instrumento de transparência, planejamento e controle.

Edital nº PE-012/24/2024

[Acessar Contratação](#)

Última atualização 19/10/2024

Local: Rio de Janeiro/RJ **Órgão:** ESTADO DO RIO DE JANEIRO **Unidade compradora:** 160100 - Sec Est Def Civil e Corpo Bomb Militar

Modalidade da contratação: Pregão - Eletrônico **Amparo legal:** Lei 14.133/2021, Art. 28, I **Tipo:** Edital **Modo de disputa:** Aberto **Registro de preço:** Sim

Fonte orçamentária: Não informada

Data de divulgação no PNCP: 19/10/2024 **Situação:** Divulgada no PNCP **Data de início de recebimento de propostas:** 21/10/2024 09:00 (horário de Brasília)

Data fim de recebimento de propostas: 04/11/2024 08:59 (horário de Brasília)

Id contratação PNCP: 42498600000171-1-007123/2024 **Fonte:** Portal de Compras Públicas do Estado do Rio de Janeiro

Objeto:

CONTRATAÇÃO DE EMPRESA ESPECIALIZADA NA PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS DE EMISSÃO E ENTREGA DE CARTÕES ELETRÔNICOS, BEM COMO A DISPONIBILIZAÇÃO DOS SEUS VALORES DE RECARGA OU CRÉDITO DE FORMA AUTOMÁTICA, RELATIVOS AO CARTÃO NATALINO DO BOMBEIRO MILITAR PARA OS MILITARES DA SEDEC/CBMRJ E DEMAIS ÓRGÃOS PARTICIPANTES

6. LEVANTAMENTO DE MERCADO:



De acordo com as informações apresentadas acima, quanto ao objetivo da contratação, além de beneficiar o servidor, a contratação beneficiará o comércio, movimentando assim a economia local. Como parâmetro, foram realizadas pesquisas extraídas do Portal Nacional de Contratações Públicas (PNCP).

- **Contratação realizada pelo Governo do Estado do Rio de Janeiro/CBMRJ**

¹ O quantitativo apresentado, levou em consideração a previsão dos termos de contrato no período de setembro a dezembro/2025.



▪ **Contratação realizada pela Câmara Municipal de Cosmópolis**

[Portal Nacional de Contratações Públicas](#)

Buscar no PNCP

Entrar

Acessar Contratação

Última atualização 30/12/2024

Local: Cosmópolis/SP **Órgão:** CAMARA MUNICIPAL DE COSMOPOLIS **Unidade compradora:** 0001 - CAMARA MUNICIPAL

Modalidade da contratação: Dispensa **Amparo legal:** Lei 14.133/2021, Art. 75, II **Tipo:** Ato que autoriza a Contratação Direta

Modo de disputa: Não se aplica **Registro de preço:** Não **Fonte orçamentária:** Não informada



Data de divulgação no PNCP: 30/12/2024 **Situação:** Divulgada no PNCP

Id contratação PNCP: 00060981000162-1-000084/2024 **Fonte:** Governançabrasil Tecnologia e Gestão em Serviços

Objeto:

PRESTACAO DE SERVICOS DE FORNECIMENTO DO VALOR DA CESTA DE NATAL DOS SERVIDORES DO LEGISLATIVO COSMOPOLENSE ATRAVES DO CARTAO ALIMENTACAO

▪ **Contratação realizada pelo Município de Nova Friburgo em 2024**

[Portal Nacional de Contratações Públicas](#)

Buscar no PNCP

Entrar

Última atualização 25/11/2024

Local: Nova Friburgo/RJ **Órgão:** MUNICIPIO DE NOVA FRIBURGO

Unidade compradora: 985867 - PREFEITURA MUNICIPAL DE NOVA FRIBURGO - RJ

Modalidade da contratação: Pregão - Eletrônico **Amparo legal:** Lei 14.133/2021, Art. 28, I **Tipo:** Edital **Modo de disputa:** Aberto

Registro de preço: Não **Fonte orçamentária:** Não informada

Data de divulgação no PNCP: 25/11/2024 **Situação:** Divulgada no PNCP

Data de início de recebimento de propostas: 25/11/2024 08:00 (horário de Brasília)

Data fim de recebimento de propostas: 09/12/2024 10:00 (horário de Brasília)

Id contratação PNCP: 28606630000123-1-000118/2024 **Fonte:** Compras.gov.br

Objeto:

CONTRATAÇÃO de empresa prestadora de serviços para emissão e entrega de cartão magnético com chip (Cartão Vale-alimentação de Natal) e disponibilização de créditos de forma automática – on-line – para atender as necessidades dos Órgãos do Município de Nova Friburgo.

Podemos observar a contratação realizada pelo Município de Nova Friburgo no exercício de 2024, através do PA n.º 30.543/2024, Pregão Eletrônico n.º 90.155/2024.

Total de Cartões	Valor de Crédito em cada cartão	Custo unitário do cartão pago a empresa contratada	Total da despesa
8.269	R\$ 500,00	R\$ 449,99	R\$ 3.720.967,31

7. ESTIMATIVA DO PREÇO DA CONTRATAÇÃO:



Calculadora do IPCA

Atualize uma quantia utilizando o índice oficial de inflação brasileiro

A Calculadora do IPCA permite atualizar um valor pela variação do Índice de Preços ao Consumidor Amplo (IPCA) entre duas datas. Através desse cálculo, é possível simular a correção de uma quantia numa determinada data utilizando o índice de preço e saber o valor correspondente numa outra data. [Ver descrição completa.](#)

Mês inicial

10/2024

Mês final

07/2025

Valor na data inicial (R\$)

3.720.967,31



O valor na data final é de

R\$ 3.899.024,30

O percentual total no intervalo é de **4,79%**

A estimativa do valor da contratação tem como finalidade registrar o gasto previsto com a solução escolhida, de modo a permitir a avaliação da viabilidade econômica pela Administração Pública. A estimativa foi elaborada com base em contratação similar realizada pelo próprio Município de Nova Friburgo, no exercício anterior, ajustando-se o valor ao cenário atual por meio da atualização monetária com base no índice oficial de inflação (IPCA).

A contratação dos serviços está estimada em R\$ 3.906.000,00 (três milhões, novecentos e seis mil reais).

Para o cálculo da estimativa do valor da contratação, considerou-se:

- O quantitativo estimado dos serviços a serem contratados;
- A última contratação equivalente realizada por este Município no exercício de 2024.
- Aplicação do índice inflacionário acumulado (IPCA) de **4,79 %** referente ao período de **10/2024 a 07/2025**, conforme dados disponibilizados pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE. Fonte: <https://www.ibge.gov.br/explica/inflacao.php>

▪ Quadro Demonstrativo da Estimativa de Custos

Quantidade Estimada	Valor Atualizado (IPCA)	Valor Total
7.812	R\$ 471,52	R\$ 3.683.538,25

A presente estimativa busca garantir a economicidade e adequação orçamentária da contratação, servindo de referência preliminar para a escolha da solução mais vantajosa, sem, contudo, se confundir com a pesquisa de preços para fins de verificação de conformidade na fase de julgamento das propostas. Dessa forma, a estimativa elaborada representa adequadamente a expectativa de gastos públicos para a



presente contratação, considerando aspectos técnicos, econômicos e as experiências nos exercícios anteriores.

8. DESCRIÇÃO DA SOLUÇÃO COMO UM TODO:

A solução priorizada consiste na contratação de empresa especializada para o fornecimento, emissão e entrega de vale-alimentação natalino, por meio de cartões magnéticos com chip, destinados aos servidores públicos da Administração Direto do Município de Nova Friburgo/RJ, como medida de valorização funcional e incentivo institucional no final do corrente ano.

A escolha pela modalidade de cartão-alimentação, em detrimento do crédito direto em conta, decorre da possibilidade de obtenção de propostas com valores inferiores ao valor de face do benefício, o que representa uma economia real aos cofres públicos, com base na aplicação do critério de julgamento menor preço (art. 37, caput e inciso XXI da CF/88 c/c art. 33, inciso I, da Lei n.º 14.133/2021).

A solução contempla a prestação de serviço associado ao fornecimento do cartão, que compreende:

- Disponibilização da plataforma/sistema para gestão, controle e emissão de relatórios;
- Suporte técnico remoto e presencial, inclusive com preposto designado para o atendimento do Município;
- Canal de atendimento ao servidor (SAC 24h), para dúvidas e eventual bloqueio/substituição de cartões;
- Entrega física dos cartões na Subsecretaria de Recursos Humanos de acordo com o cronograma a ser acordado;
- Garantia de sigilo dos dados, em conformidade com a LGPD;
- Validade mínima do crédito por 90 dias, com suporte integral durante esse período.

A Contratada será responsável pela manutenção da rede credenciada de estabelecimentos comerciais habilitados para aceitar os cartões, devendo observar os critérios legais, ambientais e de regularidade fiscal exigidos, além de assegurar cobertura mínima no comércio local do Município.

A execução contratual exige ainda:

- Garantia de atendimento técnico contínuo, inclusive via videoconferência, telefone ou e-mail;
- Manutenção das condições de habilitação durante toda a vigência do contrato;
- Reparação imediata de falhas e vícios na prestação do serviço.

A solução, portanto, envolve fornecimento e prestação de serviço de forma integrada, demandando atuação especializada e infraestrutura tecnológica por parte da contratada, e não se mostra passível de parcelamento, diante da indivisibilidade do objeto e da necessidade de padronização e centralização da gestão.

A vigência contratual proposta será de 06 (seis) meses, de modo a assegurar a plena execução do objeto e a prestação de suporte técnico durante todo o ciclo de vida do cartão e do crédito correspondente.

9. JUSTIFICATIVA PARA PARCELAMENTO:

Conforme o disposto no art. 40, inciso VIII da Lei n.º 14.133/2021, o parcelamento do objeto constitui



regra, devendo ser adotado sempre que o objeto for divisível, desde que não haja prejuízo à execução do conjunto da solução, nem perda de economia de escala, de modo a ampliar a competitividade e garantir a proposta mais vantajosa para a Administração.

No caso em análise, trata-se de objeto indivisível, cuja execução demanda unidade na contratação, seja por sua natureza técnica, seja por fatores operacionais e de padronização. O fracionamento, neste caso, comprometeria a eficiência da prestação do serviço e a economicidade da contratação.

Diante disso, justifica-se a realização do certame em item único, com julgamento unitário, por se tratar de solução que não comporta divisão sem prejuízos ao interesse público.

10. DEMONSTRATIVO DO RESULTADO PRETENDIDO:

A presente contratação visa implementar ação institucional voltada a valorização do servidor público municipal, por meio da concessão de vale-alimentação natalino, a ser entregue no final do exercício, representando medida concreta de reconhecimento e incentivo funcional.

Entre os resultados diretos esperados, destaca-se o estímulo a motivação, satisfação e engajamento do corpo funcional, contribuindo para o aumento da produtividade e para a melhoria do ambiente organizacional, com impacto positivo na prestação dos serviços públicos.

Adicionalmente, a concessão do benefício implicará, ainda que em proporção modesta, incremento na renda disponível dos servidores, o que é especialmente relevante diante da realidade socioeconômica do quadro de pessoal, caracterizado, em sua maioria, por remunerações de caráter básico e comprometidas com despesas essenciais.

Como resultado indireto, espera-se a movimentação da economia local, uma vez que o benefício será disponibilizado em forma de vale-alimentação eletrônico, com restrição de uso no comércio estabelecido no Município de Nova Friburgo/RJ, promovendo aquecimento das vendas no período de final de ano e contribuindo para o fortalecimento do setor comercial local.

Assim, a presente iniciativa busca alcançar economicidade no uso dos recursos públicos, ao combinar valorização funcional, impacto social positivo e estímulo à economia local, com benefícios mensuráveis tanto no âmbito interno da Administração quanto na comunidade em que está inserida.

11. PROVIDÊNCIAS PRÉVIAS AO CONTRATO:

Para que a contratação alcance os resultados pretendidos dentro do prazo, o município deverá ter definido os mecanismos de distribuição (local, exigências para retirada pelo servidor, mão de obra) dos cartões nas secretarias municipais, se atentando à entrega prévia aos festejos de fim de ano.

12. CONTRATAÇÕES CORRELATAS/INTERDEPENDENTES:

Para a efetivação do objeto não são necessárias contratações correlatas ou interdependentes visto que a completa prestação do objeto principal se dá por si só.

13. IMPACTOS AMBIENTAIS:

A presente contratação refere-se à aquisição de benefício natalino, na forma de vale-alimentação eletrônico, o que, por sua natureza, apresenta baixo impacto ambiental.

A adoção do meio eletrônico, em substituição a modalidades físicas convencionais (como cestas ou cartões descartáveis), contribui para a redução da geração de resíduos sólidos, minimiza o uso de papel e embalagens plásticas, e evita o transporte de cargas físicas, o que também reduz a emissão de gases poluentes.

Ressalta-se que, caso sejam utilizados cartões físicos, recomenda-se a adoção de materiais recicláveis e de logística reversa para recolhimento e reaproveitamento de cartões eventualmente inutilizados, em conformidade com a Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei n.º 12.305/2010).

Assim, considerando o ciclo de vida da solução contratada, conclui-se que os impactos ambientais são



irrelevantes ou inexistentes, estando o objeto em conformidade com os princípios de sustentabilidade ambiental previsto na Lei n.º 14.133/2021, em especial no art.45.

14. POSICIONAMENTO CONCLUSIVO:

Com base na análise realizada neste Estudo Técnico Preliminar, verifica-se que a contratação de empresa para fornecimento, emissão e entrega de Cartões eletrônicos de Vale-alimentação Natalino aos servidores municipais configura-se como a solução mais adequada, técnica e economicamente viável para o atendimento da necessidade institucional identificada, relacionada à valorização funcional e ao fortalecimento das políticas de incentivo ao servidor público.

A contratação está devidamente alinhada ao planejamento institucional, conforme dotação orçamentária existente para o exercício corrente, bem como aos princípios da economicidade, eficiência e promoção do bem-estar do servidor, observando os objetivos estratégicos da Administração.

Considerando os elementos constantes deste Estudo e os documentos complementares que instruem o processo, declara-se a viabilidade da contratação, com fundamento no art. 18, § 1º, inciso XIII, da Lei n.º 14.133/2021, e conclui-se que a solução priorizada atende, de forma adequada e eficaz, ao interesse público envolvido.

15. RESPONSABILIDADE DA EQUIPE DE PLANEJAMENTO PELA ELABORAÇÃO E CONTEÚDO DO DOCUMENTO:

Certificamos que somos responsáveis pela elaboração do presente documento que compila os Estudos Preliminares da Secretaria participante e que o mesmo traz os conteúdos previstos no parágrafo 1º do art.18 da Lei nº14.133/21.

Gestor:	Apoio Técnico:	De acordo:	De acordo:
<hr/> Erica Pinheiro Terra Mat. n.º: 199.206	<hr/> Lizandra Martins Gama Mineiro Mat. n.º: 115.259	<hr/> Rodrigo Jardim Ascoly Mat. n.º: 063.781	<hr/> Caroline Moura Klein Mat. n.º: 990.953

Nova Friburgo/RJ, 20 de agosto de 2025.